የግል ድርጅት ሠራተኞች ማኅበራዊ ዋስትና አስተዳደር

የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ

አዲስ አበባ

ሐምሌ 2016

ማውጫ

መግቢያ 1

ክፍል አንድ 3

1. የ2016 ዋና ዋና ተግባራት አፈጻጸም እና ያጋጠሙ ተግዳሮቶች........ 3

1.2. ያገጠሙ ችግሮችና የተወሰዱ መፍትሄዎች........ 5

ክፍል ሁለት 6

2. የዓመታዊ አፈጻጸም ሁኔታ ዕድገት ትንተና........ 6

2.1. በቁልፍ የአስተዳደሩ ተግባራት የአምስት ዓመት የአፈጻጸም ሂደት 6

ክፍል ሦስት 7

3. የ2017 ዕቅድ 7

3.1. የአስተዳደሩ ራዕይ፣ተልዕኮ፣ ዕሴትና ዓላማ 7

3.2. የዕቅዱ መነሻ ሀሳቦች........ 8

3.3. የዕቅዱ ታሳቢዎች........ 8

3.4. ቁልፍ የዕቅዱ ተግበራት........ 9

3.5. የ2017 ዕቅድ በዋና ዋና ተግባራት........ 9

ክፍል አራት 11

4. ስትራቴጂያዊ ግቦች በዕይታ 11

4.1. ስትራቴጂያዊ ግቦች 11

4.1.1.የተገልጋይ/ባለድርሻ አካላት ዕይታ........ 11

4.1.2. የውስጥ አሠራር ዕይታ 13

4.1.3. የመማማር እና ዕድገት ዕይታ 16

4.1.4. የፋይናንስ ዕይታ........ 18

ክፍል አምስት........ 19

5. ክትትልና ግምገማ ሥርዓት 19
ክፍል ስድስት........ 21
6. የ2017 የሚከናወኑ ተግባራት በሩብ ዓመት ዒላማ /Targets/ 21
ክፍል ሰባት 26
7.1. ዕቅዱን ከማስፈጸም አኳያ የሚኖሩ ሥጋቶችና የማስፈጸሚያ ስልቶች 26
ሥጋቶችና የመቋቋሚያ ስልቶች 26
ክፍል ስምንት 28
8. የዋና ዋና ዒላማዎች ዝርዝር በዲስትሪክት ጽ/ቤቶች........ 28
የ2017 ዕቅድ ዋና ዋና ዒላማዎች ዝርዝር በቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች 33

መግቢያ

በአገራችን የአሥር ዓመት (2013-2022) የልማት ዕቅድ ተዘጋጅቶ ተግባራዊ እየተደረገ መሆኑ ይታወቃል፡፡ በዕቅዱ ዉስጥ ለሀገሪቱ የልማት ርዕይ መሳካት የማይተካ ሚና ያላቸዉ የኢኮኖሚ፣ ማህበራዊና ሌሎች ዘርፎች የተካተቱ ሲሆን ልዩ ትኩረት እንዲደረግባቸዉ ከተለዩት ዘርፎችች ውስጥ አንዱ የግሉን ዘርፍ ወደ ላቀ ደረጃ ማድረስ ነዉ፡፡ የግሉ ዘርፍ በሀገር አቀፍ ደረጃ እየተተገበረ ባለዉ የኢኮኖሚ ማሻሻያ በተለይም በሀገር በቀል የኢኮኖሚ ማሻሻያ የተረጋጋ ማክሮ ኢኮኖሚ ምህዳር ለመፈጥር በሚደረግ ሂደት ዉስጥ ከፍተኛ ሚና እንዳላቸዉ የተቀመጠና የግል ክፍለ ኢኮኖሚውን ምርታማነትና ተወዳዳሪነት በማሳደግ የኢኮኖሚ ዕድገት በሂደት በግሉ ዘርፍ ወደ ሚመራበት ዕድገት ለማሸጋገር እየተሠራበት ይገኛል፡፡

በዚህ መሠረት በሚፈጠረዉ የኢኮኖሚ መዋቅራዊ ዕድገት ጋር ተያይዞ የሠራተኛ ስምሪት ድርሻም ዝቅተኛ ምርታማነት ካላቸው ዘርፎች ወደ ከፍተኛ ምርታማነት ወደላቸው ዘርፎች እንደሚሸጋገር የልማት ዕቅዱ ያሳያል፡፡ ለአብነትም በኢንዱስትሪ (ማኑፋክቸሪንግ፣ ኮንስትራክሽን እና ማዕድን) የተሰማራው የሰው ኃይል ድርሻ ከ7.5 በመቶ ወደ 19 በመቶ ከፍ ሲል፣ በአገልግሎት ዘርፍ የሚሰማራው የሰው ኃይል ድርሻ ደግሞ ከ19.8 በመቶ ወደ 39 በመቶ እንደሚጨምር ተመላክቷል፡፡ መንግስትም በግሉ ክፌለ ኢኮኖሚ በሚፈጠሩት የሥራ ዕድሎች ለሚቀጠሩት ሠራተኞች በመሪ ልማት ዕቅዱ ትኩረት በመስጠት የማህበራዊ ዋስትና ሽፋንና የጡረታ ፈንድን ከማሳደግ አንጻር የግል ድርጅት ሠራተኞች ማህበራዊ ዋስትና አስተዳደር በአዋጅ ቁጥር 1268/2014 እና በደንብ ቁጥር 523/2015 እንደገና እንዋቀር አድርጓል፡፡ በዚህ መዋቅር መሠረት ተጠሪነቱ ለብሔራዊ ባንክ ሆኖ የግል ድርጅት ሠራተኞችን የማህበራዊ ዋስትና ሽፋን ተደራሽነተን ከማስፋትና ፈንዱን ከማዳበር አንፃር በከፍተኛ ጥንካሬ በመሥራት ላይ ይገኛል፡፡

ከ10 ዓመት አገራዊ መሪ ዕቅድም አንፃርም ለአስተዳደሩ የሚከተሉት ዒላማዎች እንዲቀመጡለት ተደርጓል፡፡ የግል ድርጅት ሠራተኞችን ምዝገባ በዕቅዱ የመጀመሪያ ዓመት (በ2012 ዓ.ም.) ከነበረበት 1,669,521 በ2022 በጀት ዓመት ወደ 3,050,847 እንዲደርስ፣ እንዲሁም የግል ድርጅቶችን ምዝገባ ከ203,458 ወደ 311,887 ለማሳደግ፣ በ2012 ዓ.ም

በጀት ዓመት መጨረሻ ከተሰበሰበው የጡረታ መዋጮ ገቢ 43.9 ቢሊዮን ብር በዕቅዱ መጨረሻ ዘመን (በ2022 ዓ.ም) ወደ 231 ቢሊዮን ብር ለማድረስ፣ የጡረታ ፈንዱን በኢንቨስትመንት ላይ በመዋል በዕዱ መጀመሪያ ዓመት ከነበረው ብር 1.4 ቢሊዮን ትርፍ በ2022 ወደ 39 ቢሊዮን ብር ለማሳደግ   በማቀድ እየተሠራ ይገኛል። *(ምንጭ:-የአስር ዓመት (2013-2022) ልማት ዕቅድ ሠነድ)*

ከዚሁ አገራዊ መሪ ዕቅድ በመነሳት የግል ድርጅት ሠራተኞች ማህበራዊ ዋስትና አስተዳደር የሚያከናውናቸውን ቁልፍ ስትራቴጅካዊ ጉዳዮችን /Strategic issues/ ለይቶና አተኩሮ በመሥራት ላይ ይገኛል፡፡ እነርሱም የጡረታ ዐቅድ ሽፋንን ማስፋትና ማጠናከር፤ የጡረታ ፈንዱ ቀጣይነትና አስተማማኝነቱን ማረጋገጥ እና የባለመብቶችን አበል በማሻሻል ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ ናቸው፡፡ በዚህም መሰረት ከአስር ዓመቱ (2013-2022) መሪ ዕቅድ በመነሳት የመካከለኛ (2016-2018) ዘመን ዕቅድ በማዘጋጀትና በማፀደቅ ወደ ትግበራ ገብቷል፡፡

ከመካከለኛ ዕቀድም ዓመታዊ የኦፐሬሽን ዕቅድ እያዘጋጀ ሲተገብር የቆዬ ሲሆን፣ የ2017 በጀት ዓመታዊ ዕቅድም እንደሚከተለው ተዘጋጅቷል፡፡ ዕቅዱም ከላይ እንደተጠቀሰው ሦስቱን ዓብይ ተግባራት ማለትም **የማህበራዊ ዋስትና ሽፋንን ተደራሽነት ማሳደግ፣ የኢንቨስትመንት ሥራን ማጠናከር እና የማስፈጸም አቅም የማሳደግ ዓላማን** **አካቷል፡፡**

ዕቅዱ ስምንት ክፍሎች አሉት፡፡ በክፍል አንድ የ2016 በጀት ዓመት ዕቅድ ቁልፍ የአፈፃፀም ተግባራትና ያጋጠሙ ችግሮች ተጠቅሰዋል፣ ክፍል ሁለት ዓመታዊ ዕቅዶች የአፈጻጸም ሁኔታ ትንተና/ Trend Analysis/፣ክፍል ሦስት የ2017 ዕቅድ፣ክፍል አራት የ2017 ዕቅድ በስትራቴጂያዊ ግቦች በዕይታ፣ ክፍል አምስት ክትትልና ግምገማ እና ክፍል ስድስት የዒላማዎች /Targets/ ዝርዝርና ክፍል ሰባት የዕቅዱ ማስፈጸሚያ ስልቶችን ይዟል፡፡ በመጨረሻው ክፍል የዕቅዱ ቁልፍ ተግባራት በዲስትሪክት ጽ/ቤቶች ተከፋፍሎ ቀርቧል፡፡

ክፍል አንድ

1. የ2016 ዋና ዋና ተግባራት አፈጻጸም እና ያጋጠሙ ተግዳሮቶች

1.1. የ2016 ቁልፍ ተግባራት አፈጻጸም

ምዝገባ፡- የጡረታ ሽፋንን ለማሳደግ ከሚሠሩት ዋና ዋና ሥራዎች መካከል አንዱ የግል ድርጅቶችንና ሠራተኞቻቸውን በመመዝገብ የዐቅድ አባልነት ካርድ መስጠት ነው፡፡ በዚሁ መሰረት በ2016 ዓ.ም ወደ ዐቅዱ ሽፋን 17,228 ድርጅቶችንና 149,843 ሠራተኞችን ለመመዝገብ ታቅዶ ከንግድና ቀጠናዊ ትስስር ሚኒስቴር፣ከገቢዎች ሚኒስቴር እና ከባንኮች ጋር በተደረገው የቅንጅታዊ አሠራር ሥርዓት መፈጠር ከታቀደው በላይ 18,747 ድርጅቶችንና 166,334 ሠራተኞችን ለመመዝገብ ተችሏል፡፡ አፈጻጸሙ በድርጅት ምዝገባ 109 በመቶ ሲሆን በሠራተኛ ምዝገባ 111 በመቶ ነው፡፡ በበጀት ዓመቱም ለ18,394 ድርጅቶችና ለ163,245 ሠራተኞች የዐቅድ አባልነት ካርድ ተሰጥቷል፡፡

የጡረታ ፈንዱን ማዳበር፡- የጡረታ መዋጮ አሟጦ መሰብሰብ አንዱ የአስተዳደሩ አብይ ተግባር በመሆኑ፣ በበጀት ዓመቱ ብር 25.4 ቢሊዮን የጡረታ መዋጮ ለመሰብሰብ ታቅዶ የዐቅዱ አባል ያልነበሩ ሠራተኞችን በመመዝገብና የጡረታ መዋጮ በማስከፈል፣ የሕግ አስገዳጅነት እና የመዋጮ አሰባሰብ ሥርዓት ከግብር ክሊራንስ እና ባንክ ብድር ጥያቄ ጋር የሚያስተሳስር ሥርዓት በመፍጠርና በዲስትሪክት እና ቅ/ጽቤቶች ጤናማ የሥራ ውድድር እንዲፈጠር ቅስቀሳ በማድረግ ጭምር ብር 28.7 ቢሊዮን ለመሰብሰብ ተችሏል፡፡ አፈፃፀሙም 112 በመቶ ነው፡፡ በ2015 ከነበረው 21.3 ብር የመሰብሰብ አፈጻጸም አንፃር የ 7,372,379,446 ብር እና 34 መቶኛ ዕድገትም አሳይቷል፡፡

የድርጅቶች የጡረታ መዋጮ ኦዲት፡-13,496 ድርጅቶችን ኦዲት ለማድረግ ታቅዶ አዲሱን የኦዲት አደረጃጀት በሚገባ ወደ መሬት አውርዶ ወደ ሥራ እስከሚገባ ድረስ በነበረው መንተት፣ በተወሰኑ አካባቢዎች በፀጥታ ችግር ምክንያት እንደልብ ተንቀሳቅሶ መሥራት ባለመቻሉ እና በድርጅቶች የኦዲት አመራረጥ ላይ ሁሉንም ዓይነት የሠራተኛ መጠን ያላቸውን ድርጅቶች አደባልቆ ከመሥራት አኳያ ከፍተት በመኖሩ 10,963 ድርጅቶች ብቻ ኦዲት ተደርገዋል፡፡ አፈጻጸሙ 81 በመቶ ነው፡፡ ይህም ሆኖ ካለፉት ዓመታት የተሻለ የድርጅት ኦዲት አፈፃፀም መኖሩን መረዳት ይቻላል፡፡

በበጀት ዓመቱ ብር 861,104,035 በኦዲት የተገኘ ሲሆን፣ ከተገኘው ውስጥ ብር 607,447,764 (71 በመቶ) ተሰብስቧል፡፡ በፀጥታ ችግር፣ በድርጅቶች የባንክ ሂሳብ ላይ በቂ ገንዘብ ባለመገኘቱ እና ከፊሎቹ በህግ አገልግሎት ክትትል ሂደት ላይ በመሆናቸው አፈፃፀሙ ዝቅተኛ ሆኗል፡፡

በሕግ አስገዳጅነት የተሰበሰበ ገንዘብ፡- አስተዳደሩ ስለአሠራሩና ስለማህበራዊ ዋስትና አፈፃፀም ግንዛቤ ከማስረፅ ሥራ በተጓዳኝ የሕግ አግባብን በመከተል የጡረታ መዋጮ ገቢ እየሰበሰበ ይገኛል፡፡ በዚህ መሰረት የሚጠበቅባቸውን የጡረታ መዋጮ ባልከፈሉ የግል ድርጅቶች ዉዝፍ የጡረታ መዋጮ ከባንክ ሂሳብ ተቀንሶ ለፈንዱ አካዉንት ገቢ እንዲሆን ብር 519,810,497 ተጠይቆ ብር 498,814,527 ወደ ጡረታ ፈንዱ ገቢ ተደርጓል፡፡ አፈፃፀሙ 96 በመቶ ነው፡፡

ኢንቨስትመንት፡-የጡረታ ፈንዱን ኢንቨስትመንት ላይ በማዋልና ትርፍ በማግኘት አስተማማኝነቱንና ዘላቂነቱን ማረጋገጥ ሌላው የአስተዳደሩ ቁልፍ ተግባር ነው፡፡ ከዚህ አንፃር ኢንቨስትመንት ላይ መዋል የሚገባው ገንዘብ ሙሉ ለሙሉ ኢንቨስት የተደረገ ሲሆን፣ ብር 9,500,000,000 ትርፍ ለማግኘት ታቅዶ ብር 9,753,890,271 ተገኝቷል፡፡ አፈጻጸሙ 102 በመቶ ነው፡፡ ትርፉ የተገኘባቸው የኢንቨስትመንት መስኮች፤ ከትሬዠሪ ቢል ብር 6,719,896,410፣ ከመንግስት ቦንድ ብር 2,505,650,000፣ ከልማት ባንክ ቦንድ ብር 327,662,877፣ ከሕንጻ ኪራይ ብር 5,887,279፣ ከጊዜ ገደብ የባንክ ተቀማጭ ብር 187,890,411 እና ከሁለት ወራት የአበል ክፍያ የቁጠባ ተቀማጭ ወለድ ብር 6,903,294 ነው፡፡

የጡረታ አበል ውሳኔና ክፍያ፡- በበጀት ዓመቱ 6,420 ባለመብቶች የአበል ውሳኔ ጥያቄ አቅርበው መረጃቸው ለተሟላ 6,016 (3,903 ወንድ እና 2,113 ሴት) ባለመብቶች የአበል ውሳኔ እና የክፍያ ትእዛዝ ተዘጋጅቶ ክፍያውን እንዲያገኙ ተደርጓል፡፡ ከዚህ በጀት ዓመት በፊት 284 ባለመብቶች ጥያቄ አቅርበው ውሳኔ ያገኙ በመሆናቸው በአጠቃላይ (ወንድ 4,151 እና ሴት 2,149) በድምሩ 6,300 ባለመብቶች ውሳኔና ክፍያ ተሰጥቷቸዋል፡፡ በበጀት ዓመቱ የጡረታ አበል ክፍያ ማሻሻያ በመደረጉ በባለመብቱ ላይ ከፍተኛ ደስታ ፈጥሯል፡፡ በዚህ የክፍያ ጭማሪ 65 በመቶ ባለመብቶች ከድህነት ወለል የወጡ ሲሆን፣ አስተዳደሩም ብር 398,484,272 ተጨማሪ ወጪ አውጥቷል፡፡

1.2. ያገጠሙ ችግሮችና የተወሰዱ መፍትሄዎች

ያጋጠሙ ችግሮች	የተወሰዱ የመፍትሄ እርምጃዎች
የሰው ኃይል እጥረት	ከድጋፍ ሰጪ ክፍሎች ተጨማሪ ሥራ በመስጠት ማሠራት፣
የኦዲት ግኝት የታየባቸው ድርጅቶችን ገንዘብ ከባንክ ሂሳብ ለመቀነስ ጥረት ሲደረግ የባንክ ሒሳብ ላይ በቂ ገንዘብ አለመኖርና በአንዳንድ አካባቢዎች በፀጥታ ችግር ምክንያት በኦዲት ሊሰበሰብ ከታቀደው ገንዘብ መጠን በታች መሰብሰቡ፤	• ሰፊ የማስተማርና የቅስቀሳ ሥራ መሥራት፤ • የፀጥታ ችግር በሌለባቸው አከባቢ በሙሉ አቅም በመንቀሳቀስ ገንዘብ እንዲሰበሰብ ጥረት ማድረግ፤ • የሕግ አስገዳጅነት ሥራንና የንብረት ዕገዳን ማጠናከር፤
ድርጅቶች በአድራሻቸው ባለመገኘታቸው የጡረታ ገቢ መወጮን ለመሰብሰብ እና የኦዲት ሥራን ለማካሄድ መቸገር፤	• በቀጣይ ድርጅት አፈላላጊዎችን ቀጥሮ በማሠራት ችግሩን መቀነስ፤
ለጡረታ መዋጮ ዳታ ቤዝ ሥራ የኔትወርክ መቆራረጥ ችግር፤	ከመደበኛ የሥራ ሰዓት ውጪ ኔትወርክ በማይጨናነቅበት ወቅት ሁኔታዎችን እያስተካከሉ መሥራት፤
የኤሌክትሪክ መቆራረጥ፤	ኤሌክትሪክ በማይኖርበት ጊዜ በማንዋል የሚሠሩ ሥራዎች እንዲሠሩ ማድረግ፤
የተሽከርካሪ እጥረት፤	ያሉትን ተሽከርካሪዎች ለዲስትሪክትና ቅ/ጽ/ቤት ሥራ ለመሸፈን የጊዜ ሰሌዳ በማውጣት መሥራት፤
የጡረታ መዋጮ ገቢ ክፍያ በኤሌክትሮኒክስ ክፍያ እና በቴሌ ብር በመከፈሉ የጡረታ መዋጮ ገቢ ማሳወቂያ ቅፅ አለማግኘት፤	ከፌደራል ገቢዎች በተደረሰው ስምምነት መሰረት በለማው የጡረታ መዋጮ የክፍያ ሲስተም ከጥር 1/2016 ጀምሮ ክፍያ የተፈጸመላቸውን ሠራተኞች ዝርዝር መረጃ በማደራጀት ችግሩን መፍታት፤

ክፍል ሁለት

2. የዓመታዊ አፈጻጸም ሁኔታ ዕድገት ትንተና

2.1. በቁልፍ የአስተዳደሩ ተግባራት የአምስት ዓመት የአፈጻጸም ሂደት

ተግባራት	2012		2013		2014		2015		2016		ዕድገት
	በአሀዝ	በመቶኛ ዕድገት	በአሀዝ	በመቶኛ ዕድገትኛ	በአሀዝ	በመቶኛ ዕድገት	በአሀዝ	በመቶኛ ዕድገት	በአሀዝ	በመቶኛ ዕድገት	አማካይ ዕድገት በመቶኛ
የድርጅት ምዝገባ	16,000	-7	11,000	-31	10,159	-8	13,393	32	18,747	40	5.2
የሠራተኞች ምዝገባ	161,000	-11	117,915	-27	126,213	7	163,481	30	166,334	2	0.3
የተሰበሰበ መዋጮ	9.9 ቢ.	12	12.2 ቢ.	23	15.3 ቢ.	25	21.3 ቢ.	39	28.7 ቢ.	35	26.8
የኦዲት ሽፋን	3,392	-38	6,160	82	10,955	78	10,589	-3	10,963	4	24.4
በኦዲት የተገኘ ገንዘብ የመሰብሰብ መጠን በሚሊዮን	153.9	-61	230.3	50	405.7	76	466.2	15	607.4	30	22.0
በህግ አስገዳጅነት የተሰበሰበ ገንዘብ በሚሊዮን	126.5	42	237.5	88	571.8	141	239.6	-58	498.8	108	64.1
ከኢንቨስትመንት የተገኘ ትርፍ	0.5 ቢ.	58	2.6ቢ.	420	4.2 ቢ.	62	6.5 ቢ.	55	9.7 ቢ.	49	128.8

ክፍል ሦስት
3. የ2017 ዕቅድ

የግል ድርጅት ሠራተኞች ማህበራዊ ዋስትና አስተዳደር በአዋጅ ቁጥር 1268/2014 እና በደንብ ቁጥር 532/2015 ተቋቁሞ የግል ድርጅት ሠራተኞችን ማህበራዊ ዋስትና የሚያስጠብቅ ተቋም ነው፡፡

3.1. የአስተዳደሩ ራዕይ፣ተልዕኮ፣ ዕሴትና ዓላማ

ራዕይ

በግል ድርጅቶች የሚሠሩ ዜጎችን የማህበራዊ ዋስትና ዐቅድ ተደራሽነት፣ ተጠቃሚነትንና ዘላቂነትን በማረጋገጥ በ2022 ዓ.ም በአፍሪካ ተምሳሌታዊ ተቋም ሆኖ መገኘት፡፡

ተልዕኮ

የግል ድርጅቶች ሠራቶኞች ጡረታ ዐቅድ ሽፋንን ማስፋትና ማጠናከር፣ የጡረታ ፈንዱን በቴክኖሎጂ በመደገፍ ማስታዳደርና ኢንቨስትመንት ላይ በማዋል፤ ዕድገቱን፣ ቀጣይነቱንና አስተማማኝነቱን በማረጋገጥ የባለመብቶችን አበል አሻሽሎ ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፡፡

እሴቶች

- አገልጋይነት
- አደራ ጠባቂነት
- ፍትሃዊነት
- ግልፅነት
- ተጠያቂነት
- አሳታፊነት

ዓላማ

1. የግል ድርጅት ሠራተኞችን የጡረታ ዐቅድ ሽፋንን ማስፋት እና ማጠናከር፤
2. የግል ድርጅት ሠራተኞችን የጡረታ ፈንድን በማስተዳደርና ኢንቨስትመንት ላይ በማዋል ቀጣይነት እና አስተማማኝነቱን ማረጋገጥ፤ እና
3. ለጡረታ ባለመብቶች የሚከፈል የጡረታ አበል የክፍያ መጠንን በየጊዜው ማሻሻል ነው።

3.2. የዕቅዱ መነሻ ሀሳቦች

የግል ድርጅት ሠራተኞች ማህበራዊ ዋስትና አስተዳደር የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ መነሻዎች፡-

- ሀገራዊ መሪ የልማት ዕቅድ፣
- የአስተዳደሩ ከ2013 - 2022 የአስር ዓመት መሪ ዕቅድ፣
- የአስተዳደሩ ከ2016-2018 የሦስት ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ፣
- በስትራቴጂክ ዕቅዱ መሠረት ለ2017 የተቀመጡና የተከለሱ ዒላማዎች፣
- የአስተዳደሩ ተቋማዊ ሪፎርም እና
- የ2016 በጀት ዓመት አፈጻጸም ናቸው።

3.3. የዕቅዱ ታሳቢዎች

- መንግስት ለማህበራዊ ዋስትና የሚሰጠው ትኩረት ቀጣይነት ያለው መሆኑ፤
- ጠንካራ እና ተቋሙን ደጋፊ የሥራ አመራር ቦርድ መኖሩ፤
- ውጤት ለማምጣት የሚታትር አመራርና ሠራተኛ መፈጠሩ፤
- ከባለድርሻ አካላት ጋር ቅንጅታዊ አሠራር መጠናከሩ፤
- ግንዛቤ ማስጨበጫ ሥራዎች በተከታታይ መሠራታቸውና ይህም ቀጣይነት እንዲኖረው ስለሚደረግ፤
- የተለያዩ የሥራ መመሪያዎች መኖር፤
- በወሳኝ የሥራና አመራር የሥራ መደቦች የሰው ኃይል መቀጠሩ
- አዳዲስ የኢንቨስትመንት ዘርፍ ላይ ለመሠማራት ጅማሮ መኖሩና ተጠናክሮ እንደሚቀጥል መታሰቡ፤
- ጠቅላላ የሀገር ውስጥ ምርት/GDP/ ዕድገት እንደሚኖር መታሰቡ፤

- መንግሰት በወሰዳቸው የማክሮ የኢኮኖሚ ፖሊሲ ለውጦች የዋጋ ግሽበት እንደሚቀንስ ታሳቢ ተደርገዋል፡፡

3.4. ቁልፍ የዕቅዱ ተግበራት

- የድርጅት እና የሠራተኞችን ምዝገባ ማሳደግ፤
- የጡረታ መወጮን መሰብሰብ፤
- በኦዲትና በህግ አስገዳጅነት የሚሰበሰቡ ገንዘቦችን ሙሉ ለሙሉ መሰብሰብ፤
- የጡረታ አበል ለሚወሰንላቸው ሠራተኞች በተቀመጠው ስትንዳርድ መሰረት ክፍያ መፈጸም፤
- የተሰበሰበውን ገንዘብ በአማራጭ ኢንቨስትመንት ላይ ማዋል፤

3.5. የ2017 ዕቅድ በዋና ዋና ተግባራት

3.5.1. **የድርጅት ምዝገባ፡-**በድርጅት ምዝገባ በመጀመሪያው የመሪ ዕቅድ ትግበራ ዓመታት ከ2011 በጀት ዓመት ጀምሮ እስከ 2016 ዓመት ደርስ በተከታታይ የ7 ፣ የ31 እና የ8 በመቶ ቅናሽ ያሳየ ቢሆንም፣ በ2015 በጀት ዓመት 32 በመቶ እና 2016 በጀት 44 በመቶ ዓመታዊ ዕድገት ተመዝግቧል፡፡ የድርጅት ምዝገባ ወጣገባ የሚል የዕድገት እንቅስቃሴ ያለው ስለሆነ እና ነባራዊ ሁኔታዎችን ዕግምት ውስጥ በማስገባት የ2017 ዕቅድ **የ30 በመቶ ዕድገት እንዲኖረው በማሰብ 24,371 ድርጅቶችን** ለመመዝገብ ታቅዷል፡፡

3.5.2. **የሠራተኛ ምዝገባ፡-** በተመሳሳይ ሁኔታ የሠራተኞች ምዝገባ የድርጅትን ምዝገባ እንቅስቃሴ /Trend/ ተከትሎ ዕድገቱ ገባወጣ የሚል ቢሆንም፣ በ2017 የድርጅትን የምዝገባ ዕድገት ታሳቢ በማድረግ በተመጣጣኝ ሁኔታ የ2017 ዕቅድ **የ30 በመቶ ጭማሪ ታክሎበት 216,234 ሠራተኞችን** ለመመዝገብ ታቅዷል፡፡

3.5.3. **የጡረታ መዋጮ ገቢ፡-** የጡረታ መዋጮ ገቢ አፈፃፀም በመጀመሪያው የመሪ ዕቅድ ትግበራ ዓመታት ጀምሮ ተከታታይነት ያለው ዓመታዊ ዕድገት ተመዝግቧል፡፡ ከ2012 እስከ 2016 በጀት ዓመታት 12፣ 23፣26፣39 እና 32 በመቶ የመዋጮ ገቢ

ዕድገት ተመዝግቧል፡፡ በዚህ መሠረት በእነዚህ በጀት ዓመታት በአማካይ 30 በመቶ የጡረታ መዋጮ ዕድገት መመዝገቡን በማጤን የ2017 በጀት ዓመትም **የ30 በመቶ ዕድገት እንዲኖረው በማድረግ ብር 37.3 ቢሊዮን** ለመስበሰብ ታቅዷል፡፡

3.5.4. የኦዲት ሽፋን፡- ኦዲት የሚደረጉ ድርጅቶች ብዛት ከቅርብ ዓመታት ጊዜ ወዲህ እያደገ መጥቷል፡፡ ያለፉት አምስት ዓመታት አማካይ እድገትም 24.4 በመቶ ነው፡፡ በመሆኑም በ2016 ከነበረው 10,963 በ2017 ወደ 13,492 ከፍ ተደርጎ ታቅዷል፡፡

3.5.5. በኦዲት የሚሰበሰብ ገንዘብ መጠን፡- በኦዲት የሚሰበሰብ ገንዘብ መጠን በተለያዩ ምክንያቶች የቀደሙት ዓመታት አፈጻጸም ዝቅተኛ መሆኑን መመልከት ተችሏል፡፡ ዓማካይ ዕድገቱም 22 በመቶ ነው፡፡ እንደ አጠቃላይ ሂደት የጡረታ መዋጮን ከፋይ የግል ድርጅትም ሆነ ሠራተኞችን በማስተማርና በማሳወቅ ከፍያውን ልክ እንደመንግስት ተቋማት ገና ሥራ ሲጀመር እንዲከፍሉና በኦዲት የሚገኘውን መጠን በእጅጉ እየቀነሱ መሄድ ያስፈልጋል፡፡ ይህም ሆኖ በ2017 በኦዲት የተገኘን ገነዘብ መቶ በመቶ ለማስገባት ታቅዷል፡፡

3.5.6. በህግ አስገዳጅነት ለመሰብሰብ የታቀደ ገንዘብ፡- በህግ አስገዳጅነት የሚገባው ገንዘብ በቀደምት ዓመታት አፈጻጸም በአንፃራዊ ሁኔታ ዝቅ ያለ እና አማካይ ዕድገቱ 64 በመቶ እንደነበር ይታወሳል፡፡ በ2016 በጀት ዓመት አፈጻጸም 96 በመቶ በመሆኑ፣ በ2017 ዓ.ም ወደ ህግ አስገዳጅነት የቀረበ የመዋጮ ዕዳ መቶ በመቶ እንዲሰበሰብ ታቅዷል፡፡

3.5.7. ከኢንቨስትመንነት የሚገኝ ትርፍ፡-የኢንቨስትመንት ትርፍ አፈፃፀም ከመጀመሪያው የመሪ ዕቅድ ትግበራ ዓመት ጀምሮ ተከታታይነት ያለው ዓመታዊ ዕድገት ተመዝግቧል፡፡ ከ2011 ከነበረው ትርፍ በ2012 58 በመቶ ዕድገት ያሳየ ሲሆን እንደገና በ2012 በጀት ከነበረበት 510,000,000 የኢንቨስትመንት ትርፍ በ2013 በጀት ዓመት ወደ ብር 2,656,542,735 (421 በመቶ) አድጓል፡፡ ለዚህ ዋናው ምክንያት ለግምጃ ቤት ሰነድ ይክፈል የነበረው ወለድ በከፍተኛ ሁኔታ ጭማሪ በማድረጉ ነው፡፡ በቀጣይ ዓመታትም 58፣56 እና 49 በመቶ የመዋጮ ገቢ ዕድገት ተመዝግቧል፡፡ ይሁንና የሚታሰቡት የኢንቨስትመንት አማራጮች ቢሀደት እስከሚስፋፉ ድረስ በ2017 ዕቅድ ዓመት የኢንቨስትመንት ትርፍን **በ44 በመቶ በማሳደግ ብር 14 ቢሎየን** ለማግኘት ተቅዷል፡፡

ክፍል አራት

4. ስትራቴጂያዊ ግቦች በዕይታ

4.1. ስትራቴጂያዊ ግቦች

4.1.1.የተገልጋይ/ባለድርሻ አካላት ዕይታ

ግብ 1፡- የተገልጋዮችንና ባለድርሻ አካላትን እርካታ ማሳደግ

- የግል ድርጅቶች፣ ሠራተኞቻቸው እና ባለድርሻ አካላት እንዲሁም ህብረተሰቡ በጡረታ ዐቅዱ ዙሪያ ያላቸውን ግንዛቤ ማሳደግ፤
- የማህበራዊ ዋስትና ሽፋን የሚያገኙ ዜጎች ቁጥር እየሰፋ እንዲሄድ መሥራት ፤
- የጡረታ ፈንዱን ኢንቨስትመንት ላይ በማዋል አስተማማኝና ዘላቂ እንዲሆን ማድረግ፤
- ወጪንና ብክነትን መቀነስ፤
- የሚሠጡ አገልግሎቶች ጥራትና ቅልጥፍናን ማሳደግ፤
- የተገልጋዮችን የእርካታ ደረጃ በጥናት በማረጋገጥና የሚያነሷቸውን ቅሬታዎች በመፍታት የባለድርሻ አካላት በተለይም የማህበራዊ ዋስትና ተጠቃሚዎች እርካታን ማሳደግ የሚሉ ቁልፍ ተግባራትን በማናከናወን ግቡ እንዲሳካ ጥረት ይደረጋል፡፡

የቁልፍ ተግባራት አፈፃፀም አመልካች

የባለድርሻ የእርካታ መጠንን በስትራቴጂክ ዕቅዱ ለዓመቱ ከተቀመጠው ዒላማ /Target/አንፃር የእርካታ የዳሰሳ ጥናት /Customers Satisfaction survey/ ጥናት በማካሄድ መለካት፤

ግብ 2፡- የማህበራዊ ዋስትና ሽፋን ተጠቃሚነትና ቀጣይነት ማረጋገጥ

ይህ ግብ የምዝገባ ሽፋንን በማሳደግ የአባላት ቁጥር መጨመር፤ የጡረታ መዋጮ በወቅቱና በትክክል መሰብሰብ፤ የአበል ውሳኔ በወቅቱ በመስጠት ከገቢ መቋረጥ መታደግ ብቻ ሳይሆን በገቢ እድገትም ጭምር ቀጣይ እንዲሆን በማስቻል የዜጎችን ተጠቃሚነት ማረጋገጥን ያጠቃልላል፡፡

ቁልፍ ተግባራት

1. በማህበራዊ ዋስትና ያልተመዘገቡ ድርጅቶችንና ሠራተኞች በሚካሄደው ጠንካራ የትምህርትና ቅስቀሳ ሥራ ታግዞ በከፍተኛ ሁኔታ ወደ ዐቅዱ እንዲገቡ ማድረግ፤
2. ለጡረታ የተቃረቡ (አምስት ዓመት ከቀራቸው ጀምሮ) የግል ድርጅት ሠራተኞችን መረጃዎቻቸውን የተለያዩ ዘዴዎችን በመጠቀም እንዲያስተካከሉ ማድረግ፤

3. የተሰበሰቡ መረጃዎችን አደራጅቶ መያዝ፤
4. ቀልጣፋ የአበል ውሳኔ መስጠት፤ እና
5. የጡረታ አበልን በተቀመጠ ስታንዳርድ (ቀንና ሰዓት) መሰረት መክፈል ናቸው፡፡

ቁልፍ ተግባራት አፈፃፀም አመልካች

1. የተመዘገቡ ድርጅቶችና ሠራተኞች ዕድገት ከተቀመጠው ዒላማ /Target/ አንፃር፤
2. ተሟላቶ የሚመጣ የጡረታ መረጃ ምጣኔ
3. ተደራጅቶ የተያዘ የተገልጋዮች መረጃ በቁጥር 10,831
4. የአበል ውሳኔ የተሰጠበት ሰዓት ከተቀመጠ ስታንዳርድ አንፃር፤
5. ክፍያ የተደረገበት ጊዜ ከተቀመጠው የመክፈያ አንፃር እና የተጠቃሚዎች እርካታ፡፡

ግብ 3፡- የጡረታ ፈንዱን ማዳበር

ይህ ግብ በጡረታ አዋጁ ሽፋን ካገኙ የግል ድርጅቶች እና ሠራተኞቻቸው ሊሰበሰብ የሚገባውን የጡረታ መዋጮ አሟጦ መሰብሰብን፤ ለአስተዳደራዊ ወጪዎች እንዲውል ከሚመደበው እና ለአበል ተጠቃሚዎች ክፍያ የሚውለውን ገንዘብ በአግባቡና ወጪ ቆጣቢ በሆነ መንገድ ማስተዳደርን፤ ከወጪ የተረፈውን ገንዘብ በተለያዩ የኢንቨስትመንት አማራጮች ላይ ተገቢውን ጥናት በማድረግ ኢንቨስት ማድረግን ያካትታል፡፡

በመሆኑም፣ በአምስት ዓመቱ አማካይ ዕድገት በ30 በመቶ ታሳቢ በማደረግና የ2016 እንደመነሻ በመወሰድ በ2017 ብር 37,321,811,487 የጡረታ መዋጮ ለመሰብሰብ ታቅዷል፡፡

ቁልፍ ተግባራት

1. የጡረታ መዋጮን አሟጦ ለመሰብሰብ ጥረት ማድረግ፤
2. ከዚህ በፊት ከባለድርሻ አካላት ጋር የነበረውን ትስስር አጠናክሮ ማስቀጠል፤
3. የመዋጮ መሰብሰቢያ አሠራርን ቴክኖሎጂን የሚጠቀም/Online/ ማድረግ፤
4. የተሰበሰበውን የጡረታ መዋጮ በመሰብሰብ ወዲያዉ ወደ ብሔራዊ ባንክ ማስተላለፍ፤
5. የተሰበሰበውን ገንዘብ ለታቀደለት ዓላማ በአግባቡና ወጪ ቆጣቢ በሆነ መንገድ ማዋል፤
6. ለኢንቨስትመንት የሚሆነውን ገንዘብ አማራጮችን በማጥናት የተሻለ ውጤት በሚያመጣና በአንፃራዊ ሁኔታ ቀለል ያለ ሥጋት ባለው የኢንቨስትመንት አማራጭ ላይ ኢንቨስት ማድረግ፤

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

1. የተሰበሰበ የጡረታ መዋጮ በቢሊዮን ብር 37.3፤
2. የተሰበሰበው ገንዘብ በተቀመጠ የጊዜ ስታንዳርድ መሰረት 100% ወደ ብሔራዊ ባንክ እንዲተላለፍ ማድረግ፤
3. የተሰበሰበውን ገንዘብ ለታለመለት ወጪ ብቻ መጠቀም፤
4. ከወጪ የተረፈውን ገንዘብ 100% በተመረጠው የኢንቨስትመንት አማራጭ ላይ ማዋል፡፡

4.1.2. የውስጥ አሠራር ዕይታ

ግብ 4፡ የዐቅድ አባልነት ምዝገባ ሥርዓትን ማጠናከር

ይህ ግብ ህጉን አክብረው ለምዝገባ የሚመጡትንም ሆነ በሕግ አስገዳጅነት (Enforcement) እንዲመዘገቡ የሚደረጉትን የግል ድርጅቶችና ሠራተኞችን በመመዝገብ የዐቅዱ አባል እንዲሆኑ ማስቻልን ይመለከታል፡፡

በድርጅት ምዝገባ በ2016 በጀት ዓመት በነበረበት 18,747 በ2017 በ30 በመቶ በማሳደግ 24,371 ድርጅቶችን ለመመዝገብ ታቅዷል፡፡

በሠራተኛ ምዝገባም በ2016 በጀት ዓመት በነበረበት 166,334 በ2017 በተመሣሣይ ሁኔታ በ30 በመቶ በማሳደግ 216,234 ሠራተኞችን ለመመዝገብ ታቅዷል፡፡

ቁልፍ ተግባራት

1. የግል ድርጅቶችን መመዝገብ፤
2. የግል ሠራተኞችን መመዝገብ፤
3. የተመዘገቡ ድርጅቶችና ሠራተኞችን መረጃ ማደራጀት፤
4. ለተመዘገቡ ድርጅቶችና ሠራተኞች የዐቅድ አባልነት ካርድ መስጠት፤
5. የተመዘገቡ ድርጅቶችና ሠራተኞችን ወደ ሲስተም ማስገባት ፤

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

1. የተመዘገቡ የግል ድርጅቶች በቁጥር 24,371
2. የግል ሠራተኞች በቁጥር 216,234
3. የተደራጀ የተመዘገቡ ድርጅቶችና ሠራተኞች መረጃ በቁጥር 240,605፤
4. ለ202,663 ድርጅቶችና ሠራተኞች የዐቅድ አባልነት ካርድ መስጠት፤ የ240,605 ድርጅቶችና የሠራተኞችን መረጃ ወደ ሲስተም ማስገባት፤

ግብ 5፡- የጡረታ መዋጮ አሰባሰብ ሥርዓት ማሻሻል

በጡረታ አዋጁ ሽፋን ካገኙት የግል ድርጅቶች እና ሠራተኞች ሊሰበሰብ የሚገባውን የጡረታ መዋጮ አሟጦ መሰብሰቡን በመከታተል ተመዝግበው የጡረታ መዋጮ መክፈል ያልጀመሩና ያቋረጡትን መለየት፣ ይህንኑ ለመተግበር ጠንካራ የኦዲት ሥራ ማከናወን፣ በኦዲት የተገኘን ያልተሰበሰበ ገንዘብ ተከታትሎ እንዲሰበሰብ ማድረግ፣ በፈቃደኝነት የማያስገቡ ድርጅቶችን በህግ አስገዳጅነት ገንዘቡ እንዲገባ ማድረግን ይህ ግብ ያካትታል፡፡

ዒላማውም በስትራቴጂክ ዕቅድ በበጀት ዓመቱ የተቀመጠውን 13,492 በመውሰድ የታቀደ ነው፡፡

ቁልፍ ተግባራት

1. ተመዝግበው የጡረታ መዋጮ ያልከፈሉ ድርጅቶችን መለየት፤
2. የጡረታ መዋጮ መክፈል ያቋረጡ ድርጅቶችን መለየት፤
3. የጡረታ መዋጮ አሰባሰብን በተመለከተ ድርጅቶችን ኦዲት ማድረግ፤
4. በኦዲት የተገኘን የጡረታ መዋጮ መሰብሰብ፤
5. በመዋጮ ኦዲት ግኝት መሰረት በወቅቱ ገቢ ያላደረጉ ድርጅቶችን ለሕግ አገልግሎት በማስተላለፍ በህግ አስገዳጅነት እንዲከፍሉ ማድረግ፡፡

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

1. የተመዘገቡና ጡረታ ያልከፈሉ ድርጅቶችን ለመለየት ከተቀመጠው ግብ አንፃር ማነፃፀር፤
2. የተመዘገቡና የጡረታ መዋጮ መክፈል ያቋረጡ ድርጅቶችን ለመለየት ከተቀመጠው ግብ አንፃር ማነፃፀር፤
3. 13,492 ድርጅቶች ላይ የጡረታ መዋጮ ኦዲት ማድረግ፤
4. በ2016 ኦዲት የተገኘን የጡረታ መዋጮ ብር 329.6 እንዲሰበሰብ ማድረግ፤
5. በህግ አስገዳጅነት እንዲሰበሰብ ከኦዲት ግኝት የተላለፈን የመዋጮ ገንዘብ ብር 14.8 እንዲሰበሰብ ማድረግ፤

ግብ 6፡- የአበል ውሳኔ አሠጣጥ ሥርዓት ጥራትና ቅልጥፍና ማሻሻል

የአበል ውሳኔ ማህደሮችን ቀድሞ ማሟላትና ማደራጀትን በዚህም ከደመወዝ ወደ ጡረታ በቀጥታ ለማሸጋገር የሚሠራውን ሥራ ማጠናከር፣ ለአበል ተጠቃሚዎችና ለአሠሪዎች አስፈላጊውን መረጃ መስጠት በዚህም የውሳኔና ክፍያ አሰጣጡ መቀላጠፉንና በስታንዳርዱ መሰረት

ስለመሠራቱ በአስተያየት ማረጋገጥንና ጥራቱን በውስጥና በውጪ ኦዲተር ማረጋገጥን ያጠቃልላል፡፡

ቁልፍ ተግባራት

1. የአበል ውሳኔ ማህደሮችን ቀድሞ ማሟላት፤
2. ለአበል ተጠቃሚዎችና ለአሠሪዎች አስፈላጊውን መረጃ መስጠት፤

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

1. የተሟላ የአበል ውሳኔ ማህደሮች በቁጥር 10,831
2. ለአበል ተጠቃሚዎችና ለአሠሪዎች የተሰጠ መረጃ በቁጥር 10,831

ግብ 7፡- የአሠራር ሥርዓቶችን በቴክኖሎጂ ማዘመን

የምዝገባ፣ የጡረታ መዋጮና የአበል ውሳኔን ለማዘመን የተዘጋጁ ሲስተሞችን በመጠቀም ሥራዎች ማቀላጠፍን፣ መረጃዎች ለተገልጋዮች ተደራሽ በማድረግ ውጤታማነትን ማሳደግን ያጠቃልላል፡፡

ቁልፍ ተግባራት

1. የየመዋጮ ገቢ መሰብሰቢያ ሰነድንና እና አበል ውሳኔ ማህደሮችን በዲጂታል ሲስተም እንዲዘጋጁ ማድረግ፤

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

1. ሁሉንም የማንዋል የኦፐረየሽንስ ሥራዎች ወደ ዲጂታል መቀየር

ግብ 8፡- ከኢንቨስትመንት ጥናትና ትግበራ ሥርዓት መዘርጋት

የኢንቨስትመንት ትርፍ አፈፃፀም በመጀመሪያው የመሪ ዕቅድ ትግበራ ዓመታት ተከታታይነት ያለው ዓመታዊ ዕድገት ተመዝግቧል፡፡ በዚህም መሰረት በ2016 በጀት ዓመት በነበረበት ብር 9,753,890,271 በ2017 በ44 በመቶ በማሳደግ ብር 14,024,199,300 የኢንቨስትመንት ትርፍ ለማግኘት ታቅዷል፡፡ በዋናነት ትርፉ ከመነግስት ቦንድ ብር 11,277,687,339.38 ፣ የኢ/ል/ባንክ ቦንድ 392,400,000.00፣ ከጊዜ ገደብ የባንክ ተቀማጭ ብር 540,000,000.00፣ የአበል ክፍያ ተቀማጭ ብር 39,424,605.25፣ ከወለድ ወለድ ገቢ ብር 426,652,156.22 እና በ2017 ከሚሰበሰብ የጡረታ መዋጮ የሚገኝ የኢንቨስትምነት ገቢ ብር 1,348,035,199.62 በድምሩ ብር **14,024,199,300.47 ትርፍ** ለማግኘት ታቅዷል፡፡

ቁልፍ ተግባራት

1. የፈንድ እና የኢንቨስትመንት ሥጋት ጥናት ማከናወን፤
2. የኢንቨስትመንት መስክ አማራጮችን ማጥናት፤
3. ለዘርፈ-ብዙ አገልግሎት የሚዉል ህንፃ መገንቢያ ቦታ ጥያቄ ማቅረብ፤ ዲዛይን ማሠራት፤ ለግንባታ ቦታ ማመቻቸት እና ግንባታ ለማካሄድ፤
4. በኢንቨስትመንት ላይ የዋለው ገንዘብ የሚያስገኘውን ትርፍ በየጊዜው በማስላት ከተቀመጠው ዕቅድ አንፃር መገምገም፤

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

1. የተዘጋጀ የፈንድ እና የኢንቨስትመንት ሥጋት ጥናት ሰነድ ከተቀመጠ ዒላማ አንፃር
2. ለህንፃ መገንቢያ ቦታ ጥያቄ ማቅረብ፤ ዲዛይን ማሠራት፤ ለግንባታ ቦታ ማመቻቸት እና ግንባታ ለማካሄድ በተቀመጡ የጊዜ መኪያዎች መሰረት መሥራት
3. የተዘጋጀ የኢንቨስትመንት መስክ አማራጮች ጥናት ሰነድ ከተቀመጠ ዒላመ አንፃር
4. ለኢንቨስመንት ከዋለው ገንዘብ የተገኘ ትርፍ ከተቀመጠ የ14.024 ቢሊዮን ብር ዒላማ አንፃር

4.1.3. የመማማር እና ዕድገት ዕይታ

ግብ 9፦ የሰው ሀብት ልማት ጥራትን ማሻሻል

በአስተዳደሩ ባለፈው በበጀት ዓመት በተለያዩ መደቦች ላይ የሠራተኞችን ቅጥር ፈፅሟል፡፡ በዘህ መሠረት ወንድ 108 ሴት 55 ድምር 163 ሠራተኞች ተቀጥረዋል፡፡ ወንድ 13 ሴት 8 በድምሩ 21 ሠራተኞች የደረጃ ዕድገት ተሰጥቷል፡፡ ወንድ 17 ሴት 22 በድምሩ 39 ሠራተኞች ዝውውር ተፈፅሟል፡፡ ወንድ 40 ሴት 16 በድምሩ 56 ሠራተኞች ተሰናብተዋል፡፡ የለቀቁበት ምክንያት በጡረታ 17፣ በሞት 1፣ በዲስፕሊን 1፣ በራስ ፈቃድ 37 ሲሆን የሥራ ደረጃቸውም በባለሙያ 32፣ ከባለሙያ በታች 24 ሠራተኞች ተሰናብተዋል፡፡

ዓመታዊ የሰው ሀብት ፍልሰት 56/1755 +1862*100 = 3.098% ሲሆን የፍልሰት መጠኑ ዝቅተኛ መሆኑን ያመላክታል፡፡ ፍልሰቱ በ2015 ከነበረዉ 4.23 በመቶ ጋር ስነፃፀር የ 1.14 በመቶ ቅናሽ ያሳዬ ሲሆን በጥናት እንደ በጎ ጎን ከተቀመጠዉ የ10.4 በመቶ የተቋማት የሠራተኛ ፍልሰት ጋር ሲታይ አስተዳደሩ የተረጋጋ የሥራ አካባቢ እንዳለ ያመላክታል፡፡
ሥልጠናን በተመለከተ በመቀሌ፣ አዳማ፣ ጅማ፣ ድሬደዋ፣ ኮምቦልቻ፣ በሐዋሳ፣ አ.አ.፣ ሸገር እና ነቀምት በአስሩ ዲስትሪክቶች በዋና ሥራ አስፈጻሚ እና ም/ሥራ አስፈጻሚዎች በለውጥ

አመራር፣ በስትራቴጅክ ዕቅድ፣ በኮርፖሬት ገቨርናንስ፣ በሠራተኞች አስተዳደር፣ በግዥ መመሪያ እና በኦፕሬሽን ሥራዎች አተገባበር ዙሪያ ለ320 ሴት እና 460 ወንድ በድምሩ ለ780 አመራሮችና ሲኒየር ባለሙያዎች ስልጠና ተሰጥቷል።

በአስተዳደሩ መዋቅር መሰረት የሠው ኃይል መሟላቱን፣ የአስተዳደሩ አመራርና ሠራተኞች የአስተዳደሩን ስትራቴጂ ለመተግበር የሚያስችል እንዲሁም በማህበራዊ ዋስትና ፕሮግራም ሥራዎች ላይ ያላቸው ዕውቀትና ክህሎት ክፍተትን መሰረት ያደረጉ የረጅም ጊዜ የትምህርት ፕሮግራሞችና በአጭር ጊዜ ስልጠናዎችን በ2017 ይካሄዳል።

ቁልፍ ተግባራት

1. 222 ክፍት መደቦችን በደረጃ ዕድገት፣ በዝውውርና በቅጥር ሟሟላት፤
2. ለ165 አመራሮች፣ ባለሙያዎች እና ከባለሙያ በታች በአሰልጣኝ ተቋማት በ16 ስልጠና ዓይነቶች፤ለ895 አመራሮች፣ ባለሙያዎች እና ከባለሙያ በታች በውስጥ አቅም በ8 ስልጠና ዓይነቶች ስልጠና መስጠት፤

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

- ለበጀት ዓመቱ ሊሟሉ የሚገባቸውን ክፍት የሥራ መደቦች ማሟላት፤
- ከላይ የተቀመጡትን የሥልጠና ዕቅዶች ሙሉ-ለሙሉ ማካሄድ።

ግብ 10፡- የሥራ አካባቢ ምቹነትን ማሳደግ

ቢሮ ለሥራ ምቹ መሆኑን፣ የቢሮ መገልገያዎች መሟላታቸውን፣ ጤናማ የሥራ አካባቢ መኖሩን፣ የቡድን ሥራ መንፈስ መፈጠሩን፣ መልካም የሥራ ግንኙነት መፈጠሩንና የሠራተኛው የሥራ ተነሳሽነትና እርካታ እያደገ መሄዱን ያመላክታል። በተጨማሪም የአመራርና ፈጻሚ ግንኙነት ለማጎልበትና በሠራተኛው መካከል ሊኖር የሚችል ግንኙነት የሰመረ እንዲሆን የቅሬታ አፈታት ሥርዓት ማጠናከር ያጠቃልላል።

ቁልፍ ተግባራት

1. የውስጥ ተገልጋይ እርካታ ማጥናት
2. የሚቀርቡ ቅሬታዎችን መፍታት

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

- የተዘጋጀ የውስጥ ተገልጋይ እርካታ ደረጃ ከተቀመጠ ዒላማ አንፃር በመቶኛ፤
- ከቀረበ የተፈታ የውስጥ ቅሬታ በመቶኛ

ግብ 11፡- ዘመናዊ የቴክኖሎጂ አቅምን ማሳደግ

አሠራሮችና መረጃን በተሟላ መልኩ ለማደራጀትና አገልግሎቶችን በቅርበት፣ በቅልጥፍናና ጥራት ለመስጠት የሚያስችሉ የኔትዎርክ ዝርጋታን፣ ዳታቤዝ ግንባታን፣ ሲስተሞች ማልማትን፣ ዌብ ፖርታል/ድረ-ገጽ፣ ሶፍትዌሮችን፣ የኮሙኒኬሽን መሰረተ ልማቶችን መሟላታቸውን ያመላክታል፡፡

ቁልፍ ተግባራት

1. ዳታ ቤዝ መገንባት፤
2. ሲስተሞችን ማልማት፤
3. ኔትወርክ መዘርጋት፤

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

1. በተቀመጠ ጊዜና ገንዘብ ዳታ ቤዝን መገንባት፤
2. በተቀመጠ ጊዜና ገንዘብ ሲስተሞችን ማልማት፤
3. በተቀመጠ ጊዜና ገንዘብ ኔትወርኮችን መዘርጋት፤

ግብ 12፡- ጥናትና ምርምርን ማጎልበት

በተለያዩ እና በተመረጡ ጉዳዮች ላይ ጥናት ማካሄድ፤

ቁልፍ ተግባራት

በተመረጡ ጉዳዮች ላይ ጥናት ማከናወን

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

የተዘጋጀ የጥናት ሰነድ ከተቀመጠ ዒላማ አንፃር

4.1.4.የፋይናንስ ዕይታ

ግብ 13፡- የበጀት ውጤታማነት ማሳደግ

የበጀት አፈፃፀም፡-

አስተዳደሩ በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ እና በየዓመቱ ለማሳካት በዕቅድ ለያዛቸው ውጤቶች በጀትን ከመመደብና ለውጤቶቹ የተመደበውን በጀት በታቀደው የጊዜ ሰሌዳ እና በውጤታማነት መጠቀም፤

ቁልፍ ተግባራት

1.መደበኛ፣ ሥራ ማስኬጃ እና ካፒታል በጀት መመደብ

2. የተመደበውን በጀት በአግባቡ ሥራ ላይ ማዋል

ቁልፍ አፈፃፀም አመልካች

- የበጀት ልዩነት /Budget Varitaion/ ± 10 % መብለጥ የለበትም፡፡

ክፍል አምስት

5. ክትትልና ግምገማ ሥርዓት

- ወርሃዊ፤ የሦስት ወር፣ የስድስት ወር፣ የዘጠኝ ወር እና የዓመት ሪፖርቶች ተዘጋጅተው እና ተጠቃለው ለማኔጅመንት፣ ለሥራ አመራር ቦርድ እና ለባለድርሻ አካላት ማቅረብ፣
- በቀረቡት የአፈጻጸም ሪፖርቶች ላይ ውይይትና ግምገማ ማድረግ፣
- ዕቅድ አፈጻጸሙን በመገምገም ግብረ-መልስ መስጠት እና በተለያየ ደረጃ ባሉ የክትትልና ግምገማ ቡድኖች የመስክ ክትትልና ግምገማ ማካሄድ፤
- ይህንንም የሚያግዝ የአስተዳደር የክትትልና ግምገማ ሥርዓት ጋይድላይን/መመሪያ በማዘጋጀት ተግባር ላይ ይውላል፡፡

ተ/ቁ	የሚከናወኑ ተግባራት	የ2017 በጀት ዓመት የዕቅድ ክትትልና ግምገማ መርሃ ግብር																																															
		ሐምሌ				ነሐሴ				መስከረም				ጥቅምት				ህዳር				ታህሳስ				ጥር				የካቲት				መጋቢት				ሚያዚያ				ግንቦት				ሰኔ			
		ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት				ሳምንት			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	በዳይሬክቶሬቶች ደረጃ ወርሃዊ የዕቅድ አፈግምገማ ማካሄድ																																																
2	የአስተዳደሩ ኤክስክዩት·ቭ ማኔጅመንት የዘርፍ አፈፃፀም ግምገማ ማካሄድ																																																
3	የዲስትሪክቶች ዕቅድ አፈፃፀም ትክክለኛነቱን በኢንፔክሽን ማረጋገጥ																																																
4	ከባለድርሻ አካላት ጋር አፈፃፀም መገምገም																																																
5	በሲኒየር ማነጅመንት የአስተዳደሩን የሩብ ዓመት አፈፃፀም ግምገማ ማካሄድ																																																
6	በሥራ አመራር ቦርድ የአስተዳደሩን የሩብ ዓመት አፈፃፀም ግምገማ ማካሄድ																																																

ክፍል ስድስት

6. የ2017 የሚከናወኑ ተግባራት በሩብ ዓመት ዒላማ /Targets/

ዕይታዎች	ስትራቴጂያዊ ግቦች	የሚከናወኑ ዋና ዋና ተግባራት	መለኪያ/አመላካቶች	መነሻ (2016 አፈጻጸም)	የ2017 በጀት ዓመት ዒላማ	ዒላማ በየሩብ ዓመቱ				ፈጻሚ/ባለቤት
						1ኛ	2ኛ	3ኛ	4ኛ	
የተገልጋይ/ ባለድርሻ	I. የተገልጋዮችንና ባለድርሻ አካላትን እርካታ ማሳደግ	1. የሰርቬይ ጥናት በማካሄድ የባለድርሻ አካላትን የእርካታ ደረጃ ማወቅ	የሰርቬይ ጥናቱን ለማካሄድ ከተቀመጡ ዒላማዎች አንፃር መገምገም	ጥናት አልተካሄደም	የተገልጋዮች እርካታ ጥናት	የጥናቱ 25%	የጥናቱ 75%	የጥናቱ 100%		
	II. የማህበራዊ ዋስትና ተጠቃሚነትና ቀጣይነትን ማረጋገጥ	2. የአበል ውሳኔ መስጠት	የአበል ውሳኔ ከጠየቁ ባለመብቶች ውሳኔ ያገኙ ባለመብቶች በቁጥር	6,300	10,831	2,707	2,707	2,707	2,710	
		3. ቅ/ጽ/ቤቶች በአካል በመገኘት የድጋፍና ክትትል ማድረግ	ድጋፍና ክትትል የተደረገላቸው ቅ/ጽ/ቤቶች በቁጥር	21	24	7	8	4	8	
	III. የጡረታ ፈንዱን ማዳበር	4. የጡረታ መዋጮ መሰብሰብ	የተሰበሰበ የጡረታ መዋጮ በብር በቢሊዮን	28.7	37.3	7.4	8.2	9.3	12.3	
የውስጥ አሠራር	Iv. የዐቅድ አባልነት ምዝገባ ሥርዓትን ማጠናከር	5. መመዝገብ የሚገባቸውን ድርጅቶች መመዝገብ	የተመዘገቡ ድርጅቶች ብዛት በቁጥር	18,747	24,371	6092	6092	6092	6095	

ዕይታዎች	ስትራቴጂያዊ ግቦች	የሚከናወኑ ዋና ዋና ተግባራት	መለኪያ/አመላካቶች	መነሻ (2016 አፈጻጸም)	የ2017 በጀት ዓመት ዒላማ	ዒላማ በየሩብ ዓመቱ				ፈጻሚ/ባለቤት
						1ኛ	2ኛ	3ኛ	4ኛ	
		6. መመዝገብ የሚገባቸውን ሠራተኞች መመዝገብ	የተመዘገቡ ሠራተኞች ብዛት በቁጥር	166,334	216,234	54,058	54,058	54,058	54,060	
		7. የተመዘገቡ ድርጅቶችና ሠራተኞች በሙሉ የዐቅድ አባልነት ካርድ መስጠት	የተሰጠ የዐቅድ አባልነት ካርድ በቁጥር	297,075	240,605	60,151	60,151	60,151	60,152	
		8. የተመዘገቡ ድርጅቶችና ሠራተኞችኝ መረጃ ወደ ሲስተም ማስገባት፣	ወደ ሲስተም የገባ ድርጅቶችና ሠራተኞች መረጃ በመቶኛ	297,075	240,605	60,151	60,151	60,151	60,152	
	V.የጡረታ መዋጮ አሰባሰብ ሥርዓት ማሻሻል	9. የግል ድርጅቶችን ኦዲት ማድረግ	ኦዲት የተደረጉ ድርጅቶች በቁጥር	10,963	13,492	2,748	4,670	4,672	1,402	
		10. በኦዲት ግኝት የጡረታ መዋጮ እንዲያስገቡ ክትትል ማድረግ	ገቢ የተደረገ ገንዘብ በብር በሚሊዮን	607.4	736	329	203		204	
		11. የጡረታ መዋጮ በህግ አስገዳጅነት እንዲያስገቡ ማድረግ፣	በህግ አስገዳጅነት የተሰበሰበ የጡረታ መዋጮ በብር በሚሊዮን	468.8	482	15	155	134	178	

ዕይታዎች	ስትራቴጂያዊ ግቦች	የሚከናወኑ ዋና ዋና ተግባራት	መለኪያ/አመላካቾች	መነሻ (2016 አፈጻጸም)	የ2017 በጀት ዓመት ዒላማ	ዒላማ በየሩብ ዓመቱ				ፈጻሚ/ባለቤት
						1ኛ	2ኛ	3ኛ	4ኛ	
		12. የፈንድ ኦዲት ማድረግ	ኦዲት የተደረጉ ፋይሎች በቁጥር	206	450	50	150		200	
		13. የጡረታ አበል ክፍያ ኦዲት ማድረግ	ኦዲት የተደረጉ የጡረታ አበል ክፍያ ፋይሎች በቁጥር	51	250		100	50	100	
		14. የክዋኔ ኦዲት ማድረግ	የተመረመሩ ጉዳዮች በቁጥር	የለም	3		1	1	1	
		15. የፋይናንስና የግዥ ኦዲት ማድረግ	ኦዲት የተደረጉ የፋይናንስና የግዥ ፋይሎች በቁጥር	592	1,120	400	300	170	250	
		16. የአፈጻጸም ሪፖርት ትክለኛነቱን ማረጋገጥ	ትክክለኛነቱ ተረጋግጦ በየወሩ የቀረበ የኢንስፔክሽን ሪፖርት በቁጥር	9	12	3	3	3	3	
	VI.የአበል ውሳኔ አሠጣጥ ሥርዓት ጥራትና ቅልጥፍና ማሻሻል	17. የአበል ውሳኔ መረጃዎችን ቀድሞ ማሟላት	መረጃቸው የተሟላ ባለመብቶች በቁጥር	6,300	10,831	2,707	2,707	2,707	2,710	

ዕይታዎች	ስትራቴጂያዊ ግቦች	የሚከናወኑ ዋና ዋና ተግባራት	መለኪያ/አመላካቶች	መነሻ (2016 አፈጻጸም)	የ2017 በጀት ዓመት ዒላማ	ዒላማ በየሩብ ዓመቱ				ፈጻሚ/ባለቤት
						1ኛ	2ኛ	3ኛ	4ኛ	
	VII.የአሠራር ሥርዓቶችን በቴክኖሎጂ ማዘመን	18. የመዋጮ አሰባሰብንና የአበል ውሳኔን የማንዋል አሠራርን በቴክኖሎጂ እንዲሆን ማድረግ	የሶፍትዌር የማበልፀግ ሥራው እንደተጠነቀቀ ሙሉለሙሉ ሥራዉን መጀምር	የሶፍትዌር የማበልፀግ ሥራው በ2017 ተጀምሮ የሚካሄድ ይሆናል						
	VIII.የኢንቨስትመንት ጥናትና ትግበራ ሥርዓትን መዘርጋት	19. የጡረታ ፈንዱን ኢንቨስት በማድረግ ትርፍ ማግኘት	ለኢንቨስትመንት ከዋለው የተገኘ የኢንቨስትመንት ትርፍ በቢሊዮን ብር	9.7	14	3	3.5	3.5	4	
		20. አዋጭ የኢንቨስትመንት መስኮችን ማጥናት	የአዋጭነት ጥናት ሰነድ በቁጥር	1	3				3	
		21. የኢንቨስትመንት እና ፈንድ አደጋ ሥጋት ማጥናት	የሥጋት ጥናት ሰነድ በቁጥር	የለም	3				3	
	IX.የሰው ሀብት ልማት ጥራት ማሻሻል	22. ክፍት የሥራ መደቦችን በቅጥር ማሟላት	የተሟሉ የሥራ መደቦች ብዛት	163	222	55	55	55	57	
		23. ለሠራተኞች ሥልጠና መስጠት	ሥልጠና ያገኙ ባለሙያዎች በቁጥር	748	500	100	200	100	100	
መማማርና ዕድገት	X.የሥራ ከባቢን ምቹ ማድረግ	24. የውስጥ ተገልጋይ እርካታ ማጥናት	•የተዘጋጀ የውስጥ ተገልጋይ እርካታ ደረጃ ከተቀመጠ ዒላማ አንፃር በመቶኛ፤	የለም	የእርካታ ጥናት ማከሄድ	25%	75%	100%		
		25. የሚቀርቡ ቅሬታዎችን መፍታት	•ከቀረበ የተፈታ የውስጥ ቅሬታ በመቶኛ	የቀረቡ ቅሬታዎችን	100%	100%	100%	100%	100%	

ዕይታዎች	ስትራቴጂያዊ ግቦች	የሚከናወኑ ዋና ዋና ተግባራት	መለኪያ/አመላካቶች	መነሻ (2016 አፈጻጸም)	የ2017 በጀት ዓመት ዒላማ	ዒላማ በየሩብ ዓመቱ				ፈጻሚ/ባለቤት
						1ኛ	2ኛ	3ኛ	4ኛ	
				መፍታት						
ፋይናንስ	XI.ዘመናዊ ቴክኖሎጂ አቅም ማሳደግ፤	26. ለዲስትሪክቶች እና ቅ/ጽ/ቤቶች ኔትዎርክ መዘርጋት	የተዘረጉ ኔትወርኮች ብዛት	የለም	10	-	-	5	5	
	XII. ጥናትና ምርምርን ማጎልበት	27. በተለያዩ እና በተመረጡ ጉዳዮች ላይ ጥናት ማካሄድ፤	የቀረበ የጥናት ሰነድ ብዛት	1	4	1	1	1	1	
	XIII.የበጀት ውጤታማነት ማሳደግ	28. የአገልግሎት፣የግንባታ ና ዕቃ ግዥ መፈፀም	በዕቅዱ መሠረት የተፈፀመ ግዥ በመቶ	80	100	60	20	10	10	
		29. የሚጠየቁ ገንዘቦችን በወቅቱ ማስተላለፍ	የተላለፈ ገንዘብ በመቶኛ	100	100	100	100	100	100	
ዘርፈ ብዙ ሥራዎች		30. በዲስትሪክቶች የሕፃናት ማቆያ ማዕከል ማቋቋም	የተቋቋሙ የሕፃናት ማቆያ ማዕከላት ቁጥር	1	2	-	2	-	-	
		31. መልዕክቶች በማስታወቂያ ማስተላለፍ	ለሚዲያ የተላለፈ ማስታወቂያ ብዛት	10	12	2	4	3	3	
		32. በዌብሳይት መረጃዎችን ተደራሽ ማድረግ	ተደራሽ የተደረጉ መረጃዎች ብዛት	7	16	3	5	5	3	
		33. የሙስና ሥጋት ምክረ ሃሳቦች አተገባበር ላይ ክትትል ማድረግ	የተደረገ ክትትል በመቶኛ	-	100	100	100	100	100	

ክፍል ሰባት

7.1. ዕቅዱን ከማስፈጸም አኳያ የሚኖሩ ሥጋቶችና የማስፈጸሚያ ስልቶች

ሥጋቶችና የመቋቋሚያ ስልቶች

ሥጋቶች	የመቋቋሚያ ስልቶች
የጸጥታ ችግር	የጸጥታ ችግር በሌላቸው ቦታዎች ሥራዎችን በጥንካሬ በመሥራት ማካካስ፤
የጡረታ አበል ክፍያ ወጪ መጨመር	ፈንዱን ለማሳደግ የተለያዩ የኢንቨስትመንት አማራጮችን ማስፋት፤
ውዝፍ የጡረታ መዋጮ ያለመሰብሰብ	ከፍተኛ የግንዛቤ የትምህርትና የቅስቀሳ ሥራ መሥራት፣ የኦዲት ሽፋን ማስፋት በህግ አስገዳጅነት የሚደረገን ገንዘብ የመሰብሰብ ሥራ አጠናክሮ መቀጠል፤
በድርጅቶች ባንክ ሒሳብ ላይ በቂ ገንዘበ አለመኖር	• ከባንኮች ጋር የሚኖርን ግንኙነት ማጠናከር፤ • ሌሎች ንብረቶችን የሚያፈላለግ አካል መቅጠር፤ • በህግ አስገዳጅነት ዕዳዎች እንዲሰበሰቡ የሚደረገውን ሥራ በከፍተኛ ሁኔታ ማጠናከር፤
የአስተዳደሩ የኦቶሜሽንና የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ደረጃ ደካማ መሆን፤	• ጠንካራ የዳታ ማዕከል እንዲኖር ማስቻል፤ • ነባር ሲስተሞችን ማሻሻል እና አዳዲስ ሲስተሞችን በማበልፀግ መተግበር፤ • ዳይሬክቶሬቱን ዕውቀትና ክህሎት ባለው የሰው ሀይል ማጠናከር፤ • ተጠቃሚዎች የለሙ ሲስተሞችን በአግባቡ እንዲተገብሩ ሥልጠና መስጠት፤ • በቴክኖሎጂ ልማት ላይ የሥራ አመራር ቦርዱ ሊሰጥ የሚችለውን ድጋፍ ሁሉ አሟጦ መጠቀም፤
ለሥራ የሚያስፈልጉ ግብዓቶችን በወቅቱ ያለማቅረብ	• ክፍት የሥራ መደቦችን በዕድገት፣ በቅጥርና በዝውውር በበጀት ዓመቱ የመጀመሪያና ሁለተኛ ሩብ ዓመት ማጠናቀቅ፤ • በግዥ ለሥራ የሚያስፈልጉ ቁሳቁሶችን ቢያንስ 60 በመቶ የሚሆነውን

	በመጀመሪያው ሩብ ዓመት ገዝቶ ለማጠናቀቅ ጥረት ማድረግ፤ • የተጀመሩ ሥራዎችን በቅርብ ክትትል በተቀመጠላቸው ቀነ ገደብ እንዲጠናቀቁ ከፍተኛ ርብርብ ማድረግ፤
ዲስትሪክት ጽ/ቤቶችና ቅ/ጽቤቶች በኩል በዕቅዱ መሠረት ፈንድ የመሰብሰብ ችግር	• በኢንስፔክሽን ድጋፍና ክትትል ዳይሬክቶሬት በኩል ጥብቅ ክትትል ማድረግ፤ • ከባለድርሻ አካላት ጋር በተለይም ከክልል መስተዳድር ኃላፊዎች ጀምሮ እስከታችኛው እርከን ድረስ የጠበቀ ግንኙነት መፍጠር፣ መድረክ እያዘጋጁ መወያየት፤ • በተጀመረው አግባብ ከፍተኛ አመራሩ ጭምር እስከ ቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች ድረስ በመውረድ ሠራተኞችን ማበረታት፤ የውድድር መንፈስ እንዲጠናከር ማስቻል፤
ለመገንባት የታሰበው ዘረፈ-ብዙ ህንፃ ሥራ መጓተት	• ከቦታ ማግኘት ጀምሮ በሚካሄድ ሥራ ላይ የቅርብ ክትትል ማድረግ፤ • አስተዳደሩ በዚህ ረገድ ምንም የኢንጂነሪንግ ሙያ ያለው ሰው ስለሌለው በፍጥነት ቅጥር ማካሄድ፤ • የሥራ አመራር ቦርዱን ድጋፍ መጠቀም፤
በላላ የቁጥጥር ሥርዓት ምክንያት የገንዘብ ብክነትና ሥርቆት መፈጠር	• የቁጥጥር ሥርዓቱን መገምገም፤ • የነበሩ የቁጥጥር ሥርዓቶችን ማጠናከር፤ • አዳዲስ የቁጥጥር ሥርዓቶችን መተግበር፤ • ከማኑዋል ወደ ዲጂታል የሚደረገውን የአሠራር ለውጥ ማፋጠን፤
አዲሱ የማክሮ ኢኮኖሚ ፖሊሲ ለውጥ በአስተዳደሩ ሥራ ላይ የሚያስከትለው ተፅእኖ	• ፖሊሲው በአስተዳደሩ ላይ የሚያስከትለውን ምቹ አጋጣሚና ስጋት በጥናት መለየት፤ • ምቹ አጋጣሚዎችን መጠቀም፤በተለዩ ችግሮች ላይ መፍትሔ የሚሆኑ ሃሳቦችን መተግበር፤

ክፍል ስምንት

8. የዋና ዋና ዒላማዎች ዝርዝር በዲስትሪክት ጽ/ቤቶች

ተ.ቁ	ዲስትሪክት /ዳይሬክቶሬት	መዋጮ			የድርጅት ምዝገባ			የሠራተኛ ምዝገባ			የድርጅት ኦዲት		
		የ2016 አፈፃፀም	መነሻ ዒላማ	2017 ዒላማ	የ2016 አፈፃፀም	መነሻ ዒላማ	2017 ዒላማ	የ2016 አፈፃፀም	መነሻ ዒላማ	2017 ዒላማ	አፈፃፀማም	መነሻ ዒላማ	2017 ዒላማ
1	ሀዋሳ	951,014,262	993,910,878	1,093,666,424	688	848	894	12,433	13,947	16,163	592	550	728
2	መቀሌ	1,524,096,265	1,190,000,000	1,935,602,257	1,713	1,828	2,227	10,064	7,312	13,083	1,131	914	1391
3	ሸገር	2,718,027,674	3,017,228,418	3,451,895,147	1,444	1,300	1,877	16,077	14,600	20,900	1,262	920	1552
4	ባህርዳር	1,707,844,935	1,757,859,842	2,254,355,315	942	1,044	1,225	11,002	11,642	14,303	467	1,109	574
5	ነቀምት	445,499,139	470,000,000	565,236,421	1,264	1,250	1,643	5,385	5,800	7,001	834	1,100	1026
6	አዲስ አባበ	2,811,961,958	3,105,000,000	3,599,311,307	3,404	3,048	4,425	15,868	14,016	20,628	1,565	1,615	1925
7	አዳማ	1,901,308,216	2,205,140,764	2,414,661,700	2,340	2,300	3,042	18,907	22,400	24,579	946	580	1164
8	ኮምቦልቻ	1,300,671,029	1,010,000,000	1,729,892,469	1,303	944	1,694	8,968	8,600	11,658	1,061	948	1305
9	ድሬዳዋ	985,459,526	1,140,000,000	1,320,515,765	2,996	1,795	3,895	8,341	8,145	10,843	1,644	1,656	2022
10	ወላይታ ሶዶ	780,076,316	1,026,980,527	1,026,980,527	942	952	1,225	6,734	7,029	8,754	-	650	650
11	ጂማ	807,745,976	1,029,515,757	1,033,694,156	1,238	1,337	1,609	5,758	6,016	7,485	1,141	1,140	1403
12	ዋና መ/ቤት	12,802,141,573	15,409,513,665	16,896,000,000	473	240	615	46,797	25,000	60,836	320	429	394
	ድምር	28,735,846,870	32,355,149,851	37,321,811,487	18,747	16,886	24,371	166,334	144,507	216,234	10,963	11,611	14134

የድርጅት ምዝገባ

ተ/ቁ	የዲስትሪክት ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
				1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
1	ሀዋሳ	688	894	224	224	224	222
2	መቐለ	1,713	2227	556	5567	557	557
3	ሽገር	1,444	1877	469	469	469	470
4	ባህር ዳር	942	1225	306	306	306	307
5	ነቀምቴ	1,264	1643	410	410	411	412
6	አ/አበባ	3,404	4425	1,106	1,106	1,106	1,107
7	አዳማ	2,340	3042	760	760	761	761
8	ኮምቦልቻ	1,303	1694	423	423	424	424
9	ድሬዳዋ	2,996	3895	974	974	974	974
10	ወላይታ ሶዶ	942	1225	306	306	306	306
11	ጅማ	1,238	1609	402	402	402	402
12	የዋና መ/ቤት	**473**	615	154	154	154	154
	ጠቅላላ ድምር	18,747	**24,371**	**6,093**	**6,096**	**6,092**	**6,090**

የሠራተኛ ምዝገባ ዕቅድ

ተ/ቁ	የዲስትሪክት ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
				1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
1	ሀዋሳ	12,433	16,163	4,041	4,041	4,041	4,041
2	መቐለ	10,064	13,083	3,271	3,271	3,271	3,271
3	ሸገር	16,077	20,900	5,225	5,225	5,225	5,225
4	ባህር ዳር	11,002	14,303	3,576	3,576	3,576	3,576
5	ነቀምቴ	5,385	7,001	1,750	1,750	1,750	1,750
6	አ/አበባ	15,868	20,628	5,157	5,157	5,157	5,157
7	አዳማ	18,907	24,579	6,145	6,145	6,145	6,145
8	ኮምቦልቻ	8,968	11,658	2,915	2,915	2,915	2,915
9	ድሬዳዋ	8,341	10,843	2,711	2,711	2,711	2,711
10	ወላይታ ሶዶ	6,734	8,754	2,189	2,189	2,189	2,189
11	ጅማ	5,758	7,485	1,871	1,871	1,871	1,871
12	የዋና መ/ቤት	46,797	60,836	15,209	15,209	15,209	15,209
	ጠቅላላ ድምር	166,334	216,234	54,059	54,059	54,059	54,059

ተ/ቁ	የጡረታ መዋጮ ዕቅድ						
ተ/ቁ	የዲስትሪክት ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
				1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
1	ሀዋሳ	951,014,262	1,093,666,424	273,416,606	273,416,606	273,416,606	273,416,606
2	መቐለ	1,524,096,265	1,935,602,257	483,900,564	483,900,564	483,900,564	483,900,564
3	ሸገር	2,718,027,674	3,451,895,147	862,973,787	862,973,787	862,973,787	862,973,787
4	ባህር ዳር	1,707,844,935	2,254,355,315	563,588,829	563,588,829	563,588,829	563,588,829
5	ነቀምቴ	445,499,139	565,236,421	141,309,105	141,309,105	141,309,105	141,309,105
6	አ/አበባ	2,811,961,958	3,599,311,307	899,827,827	899,827,827	899,827,827	899,827,827
7	አዳማ	1,901,308,216	2,414,661,700	603,665,425	603,665,425	603,665,425	603,665,425
8	ኮምቦልቻ	1,300,671,029	1,729,892,469	432,473,117	432,473,117	432,473,117	432,473,117
9	ድሬዳዋ	985,459,526	1,320,515,765	330,128,941	330,128,941	330,128,941	330,128,941
10	ወላይታ ሶዶ	780,076,316	1,026,980,527	256,745,132	256,745,132	256,745,132	256,745,132
11	ጂማ	807,745,976	1,033,694,156	258,423,539	258,423,539	258,423,539	258,423,539
12	የዋና መ/ቤት	12,802,141,573	16,896,000,000	4,224,000,000	4,224,000,000	4,224,000,000	4,224,000,000
	ጠቅላላ ድምር	28,735,846,870	37,321,811,487	9,330,452,872	9,330,452,872	9,330,452,872	9,330,452,872

ተ/ቁ	የድርጅት ኦዲት ዕቅድ						
	የዲስትሪክት ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
				1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
1	ሀዋሳ	592	552	138	138	138	138
2	መቐለ	1,131	1,180	293	298	295	294
3	ሸገር	1,262	1,130	280	284	284	282
4	ባህር ዳር	467	1,109	276	277	277	279
5	ነቀምቴ	834	1,100	275	275	275	275
6	አ/አበባ	1,565	1,837	460	459	459	459
7	አዳማ	946	1,178	294	294	295	295
8	ኮምቦልቻ	1,061	1,291	323	323	323	322
9	ድሬዳዋ	1,644	1,800	450	450	450	450
10	ወላይታ ሶዶ		648	162	162	162	162
11	ጅማ	1,141	1,140	285	285	285	285
12	የዋና መ/ቤት	320	527	131	132	132	132
	ጠቅላላ ድምር	10,963	13492	3367	3377	3375	3373

የ2017 ዕቅድ ዋና ዋና ዒላማዎች ዝርዝር በቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች

የዲስትሪክቱ ስም	የዒላማ ዓይነት	የቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
					1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
ሀዋሳ	የድርጅት ምዝገባ	ሀዋሳ	456	535	133	134	134	134
		ያቤሎ	98	152	38	38	38	38
		ነ/ቦረና	134	168	42	42	42	42
		የዲስትሪክቱ ድምር	967	923	231	231	231	231
	የሠራተኛ ምዝገባ	ሀዋሳ	10,989	12,214	3,052.00	3,054.00	3,054.00	3,054.00
		ያቤሎ	781	988	247.00	247.00	247.00	247.00
		ነ/ቦረና	663	745	186.00	186.00	186.00	187.00
		የዲስትሪክቱ ድምር	13,327	13,947	3,485	3,487	3,487	3,488
	የጡረታ መዋጮ	ሀዋሳ	622,553,400.65	734,855,484.28	183,713,871.07	183,713,871.07	183,713,871.07	183,713,871.07
		ያቤሎ	126,230,029.60	140,000,000.00	35,000,000.00	35,000,000.00	35,000,000.00	35,000,000.00
		ነ/ቦረና	120,525,957.32	119,055,393.63	29,763,848.40	29,763,848.40	29,763,848.40	29,763,848.40
		የዲስትሪክቱ ድምር	869,309,388	993,910,878	248,477,719	248,477,719	248,477,719	248,477,719
	የድርጅት ኦዲት	የዲስትሪክቱ ድምር	592	552	138	138	138	138
መቐለ	የድርጅት ምዝገባ	መቐለ	731	800	200	200	200	200
		ማይጨው	187	220	55	55	55	55
		ዓዲግራት	226	220	55	55	55	55
		አክሱም	305	288	72	72	72	72
		ሽረ	264	300	75	75	75	75
		የዲስትሪክቱ ድምር	**1713**	**1,828**	**457**	**457**	**457**	**457**
	የሠራተኛ ምዝገባ	መቐለ	5677	4,685	1,172	1,171	1,171	1,171
		ማይጨው	988	1,288	322	322	322	322
		ዓዲግራት	943	1,287	321	322	322	322
		አክሱም	1097	1,690	422	423	423	422
		ሽረ	1359	1,757	439	440	439	439
		የዲስትሪክቱ ድምር	**10064**	**10,707**	**2,676**	**2,678**	**2,677**	**2,676**
	የጡረታ መዋጮ	መቐለ	914,550,318	994,429,698	248,607,425	248,607,425	248,607,425	248,607,425
		ማይጨው	105,365,851	138,090,044	34,522,511	34,522,511	34,522,511	34,522,511
		ዓዲግራት	140,794,286	138,090,044	34,522,511	34,522,511	34,522,511	34,522,511
		አክሱም	139,539,558	165,708,053	41,427,013	41,427,013	41,427,013	41,427,013
		ሽረ	223,846,252	207,135,066	51,783,767	51,783,767	51,783,767	51,783,767
		የዲስትሪክቱ ድምር	**1,524,096,265**	**1,643,452,905**	**410,863,226**	**410,863,226**	**410,863,226**	**410,863,226**
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**	**1131**	**1,180**	**295**	**295**	**295**	**295**

የዲስትሪክቱ ስም	የዒላማ ዓይነት	የቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
					1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
ሸገር	የድርጅት ምዝገባ	ሸገር	434	511	127	128	128	128
		ቢሾፍቱ	358	341	85	85	86	85
		አምቦ	223	227	56	57	57	57
		ፊቼ	183	171	42	43	43	43
		ወሊሶ	246	227	56	57	57	57
		የዲስትሪክቱ ድምር	**1,444**	**1,477**	**366**	**370**	**371**	**370**
	የሠራተኛ ምዝገባ	ሸገር	5,321	5,599	1,399	1,400	1,400	1,400
		ቢሾፍቱ	5,013	5,599	1,399	1,400	1,400	1,400
		አምቦ	3,025	2,240	560	560	560	560
		ፊቼ	1,324	1,456	364	364	364	364
		ወሊሶ	1,394					
		የዲስትሪክቱ ድምር	**16,077**	**16,350**	**4,088**	**4,088**	**4,088**	**4,088**
	የጡረታ መዋጮ	ሸገር	1,374,676,776	1,594,369,838	398,592,459	398,592,460	398,592,460	398,592,459
		ቢሾፍቱ	836,505,626	993,723,214	248,430,803	248,430,804	248,430,804	248,430,803
		አምቦ	250,331,374	297,380,065	74,345,016	74,345,016	74,345,017	74,345,016
		ፊቼ	142,780,304	211,321,843	52,830,460	52,830,461	52,830,461	52,830,461
		ወሊሶ	107,892,398	125,135,150	31,283,787	31,283,788	31,283,788	31,283,787
		የዲስትሪክቱ ድምር	2,712,186,478	**3,221,930,110**	**805,482,525**	**805,482,529**	**805,482,530**	**805,482,526**
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**	**1,262**	**1,130**	**280**	**284**	**284**	**282**
ባህር ዳር	የድርጅት ምዝገባ	ባህር ዳር	379	350	87	87	88	88
		ጎንደር	227	259	64	65	65	65
		ፍ/ሰላም	107	168	42	42	42	42
		ደ/ማርቆስ	98	102	25	25	26	26
		ደ/ታቦር	131	165	41	41	42	41
		የዲስትሪክቱ ድምር	942	**1,044**	**259**	**260**	**263**	**262**
	የሠራተኛ ምዝገባ	ባ/ዳር	5,208	4,125	1,031	1,031	1,031	1,032
		ጎንደር	2,413	3,052	763	763	763	763
		ፍ/ሰላም	1,435	1,959	489	490	490	490
		ደ/ማርቆስ	1,024	1,779	444	445	445	445
		ደ/ታቦር	922	1,090	272	272	273	273
		የዲስትሪክቱ ድምር	11,002	**12,005**	**2,999**	**3,001**	**3,002**	**3,003**
	የጡረታ መዋጮ	ባ/ዳር	693,842,078	792,525,073	198,131,268	198,131,268	198,131,268	198,131,268
		ጎንደር	372,109,079	425,032,992	106,258,248	106,258,248	106,258,248	106,258,248
		ፍ/ሰላም	279,173,950	318,879,989	79,719,997	79,719,997	79,719,997	79,719,997
		ደ/ማርቆስ	205,872,222	235,152,786	58,788,197	58,788,197	58,788,197	58,788,197
		ደ/ታቦር	156,847,606	179,155,552	44,788,888	44,788,888	44,788,888	44,788,888
		የዲስትሪክቱ ድምር	1,707,844,935	**1,950,746,393**	**487,686,598**	**487,686,598**	**487,686,598**	**487,686,598**
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**	**467**	**1,109**	276	277	277	279

የዲስትሪክቱ ስም	የዒላማ ዓይነት	የቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
					1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
ነቀምቴ	የድርጅት ምዝገባ	ነቀምቴ	219	300	75	75	75	75
		አሶሳ	602	500	125	125	125	125
		ግልገል በለስ	105	150	37	37	38	38
		ጊምቢ	338	300	75	75	75	75
		የዲስትሪክቱ ድምር	**1,264**	**1,250**	**312**	**312**	**313**	**313**
	የሠራተኛ ምዝገባ	ነቀምቴ	1,819	1,600	400	400	400	400
		አሶሳ	2,334	2,000	500	500	500	500
		ግልገል በለስ	446	800	200	200	200	200
		ጊምቢ	786	1,400	350	350	350	350
		የዲስትሪክቱ ድምር	**5,385**	**5,800**	**1,450**	**1,450**	**1,450**	**1,450**
	የጡረታ መዋጮ	ነቀምቴ	174,482,606	208,455,794	52,113,949	52,113,949	52,113,949	52,113,949
		አሶሳ	141,388,740	160,000,000	40,000,000	40,000,000	40,000,000	40,000,000
		ግልገል በለስ	25,162,554	33,000,000	8,250,000	8,250,000	8,250,000	8,250,000
		ጊምቢ	104,465,239	122,000,000	30,500,000	30,500,000	30,500,000	30,500,000
		የዲስትሪክቱ ድምር	**445,499,139**	**523,455,794**	**130,863,949**	**130,863,949**	**130,863,949**	**130,863,949**
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**	**834**	**1,100**	**275**	**275**	**275**	**275**
አዲስ አበባ	የድርጅት ምዝገባ	አ/አበባ	577	833	209	208	208	208
		ሰ/አአበባ	576	653	164	163	163	163
		ምስ/አ/አበባ	596	749	188	187	187	187
		ምዕ/አ/አበባ	867	840	210	210	210	210
		ደ/አ/አበባ	788	838	210	210	209	209
		የዲስትሪክቱ ድምር	3,404	3,913	981	978	977	977
	የሠራተኛ ምዝገባ	አ/አበባ	3,102	3,024	756	756	756	756
		ሰ/አአበባ	2,664	2,100	525	525	525	525
		ምስ/አ/አበባ	3,017	2,664	666	666	666	666
		ምዕ/አ/አበባ		3,240	810	810	810	810
		ደ/አ/አበባ	3,564	2,988	747	747	747	747
		የዲስትሪክቱ ድምር	3,521	14,016	3,504	3,504	3,504	3,504
	የጡረታ መዋጮ	አ/አበባ	15,868	360,487,705	90,121,926	90,121,926	90,121,926	90,121,926
		ሰ/አአበባ	162,711,764	162,681,757	40,670,439	40,670,439	40,670,439	40,670,439
		ምስ/አ/አበባ	211,776,167	226,954,731	56,738,683	56,738,683	56,738,683	56,738,683
		ምዕ/አ/አበባ	1,794,175,528	2,221,740,000	555,435,000	555,435,000	555,435,000	555,435,000
		ደ/አ/አበባ	212,076,062	172,454,730	43,113,683	43,113,683	43,113,683	43,113,683
		የዲስትሪክቱ ድምር	2,811,961,958	3,144,318,923	786,079,731	786,079,731	786,079,731	786,079,731
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**	1,565	1,837	460	459	459	459

የዲስትሪክቱ ስም	የዒላማ ዓይነት	የቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
					1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
አዳማ	የድርጅት ምዝገባ	አዳማ	837	1,000	250	250	250	250
		ሻሸመኔ	503	500	125	125	125	125
		አሰላ	520	500	125	125	125	125
		ባሌ	480	300	75	75	75	75
		የዲስትሪክቱ ድምር	2,340	**2,420**	**605**	**605**	**605**	**605**
	የሠራተኛ ምዝገባ	አዳማ	**10,852**	9,000	2,250	2,250	2,250	2,250
		ሻሸመኔ	**3,130**	5,000	1,250	1,250	1,250	1,250
		አሰላ	**3,136**	5,000	1,250	1,250	1,250	1,250
		ባሌ	**1,789**	3,400	850	850	850	850
		የዲስትሪክቱ ድምር	**18,907**	**22,400**	**5,600**	**5,600**	**5,600**	**5,600**
	የጡረታ መዋጮ	አዳማ	1,200,602,049	1,395,888,427	348,972,107	348,972,107	348,972,107	348,972,107
		ሻሸመኔ	259,338,392	327,858,446	81,964,612	81,964,612	81,964,612	81,964,612
		አሰላ	288,141,990	355,770,388	88,942,597	88,942,597	88,942,597	88,942,597
		ባሌ	153,225,785	182,870,670	45,717,668	45,717,668	45,717,668	45,717,668
		የዲስትሪክቱ ድምር	**946**	**1,178**	**294**	**294**	**295**	**295**
ኮምቦልቻ	የድርጅት ምዝገባ	ኮምቦልቻ	513	540	135	135	135	135
		ደ/ ብርሃን	430	455	114	114	114	113
		ወልዲያ	138	186	47	47	46	46
		ሠመራ	222	283	71	71	71	70
		የዲስትሪክቱ ድምር	**1,303**	**1,464**	**367**	**367**	**366**	**364**
	የሠራተኛ ምዝገባ	ኮምቦልቻ	3,666	3,900	975	975	975	975
		ደ/ ብርሃን	3,127	3,722	931	931	930	930
		ወልዲያ	1,111	1,425	356	356	356	357
		ሠመራ	1,089	1,452	363	363	363	363
		የዲስትሪክቱ ድምር	**8,993**	**10,499**	**2,625**	**2,625**	**2,624**	**2,625**
	የጡረታ መዋጮ	ኮምቦልቻ	495,913,035	540,148,231	135,037,057	135,037,057	135,037,057	135,037,057
		ደ/ ብርሃን	427,458,116	492,949,739	123,237,434	123,237,434	123,237,434	123,237,434
		ወልዲያ	212,500,208	250,250,326	50,244,109	50,244,109	50,244,109	50,244,109
		ሠመራ	164,799,670	200,976,439	62,562,581	62,562,581	62,562,581	62,562,581
		የዲስትሪክቱ ድምር	1,300,671,029	**1,484,324,735**	**371,081,181**	**371,081,181**	**371,081,181**	**371,081,181**
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**	**1,061**	**1,291**	**323**	**323**	**323**	**322**

የዲስትሪክቱ ስም	የዒላማ ዓይነት	የቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ ስም	የ2016 አፈፃፀም	የ2017 ዕቅድ	መርሃ ግብር			
					1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
ወ/ሶዶ	የድርጅት ምዝገባ	ወ/ሶዶ	245	206	52	52	52	52
		አርባምንጭ	223	290	72	72	73	73
		ሆሳዕና	225	150	30	40	40	40
		ወልቂጤ	153	176	44	44	44	44
		ጅንካ	96	182	44	46	46	46
		የዲስትሪክቱ ድምር	**942**	**978**	**235**	**247**	**248**	**248**
	የሠራተኛ ምዝገባ	ወ/ሶዶ	1,651	1,847	462	462	462	462
		አርባምንጭ	1,733	2,253	563	563	563	564
		ሆሳዕና	903	750	141	203	203	203
		ወልቂጤ	1,706	1,765	441	441	441	442
		ጅንካ	604	800	200	200	200	200
		የዲስትሪክቱ ድምር	**6,866**	**7,415**	**1,807**	**1,869**	**1,869**	**1,871**
	የጡረታ መዋጮ	ወ/ሶዶ	215,316,234	358,315,826	89,578,957	89,578,957	89,578,957	89,578,957
		አርባምንጭ	150,462,483	224,940,111	56,235,028	56,235,028	56,235,028	56,235,028
		ሆሳዕና	194,228,061	205,867,477	51,466,869	51,466,869	51,466,869	51,466,869
		ወልቂጤ	160,006,021	186,006,022	46,501,505	46,501,505	46,501,505	46,501,505
		ጅንካ	54,444,621	51,851,090	12,962,772	12,962,772	12,962,772	12,962,772
		የዲስትሪክቱ ድምር	**774,457,421**	**1,026,980,527**	**256,745,132**	**256,745,132**	**256,745,132**	**256,745,132**
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**		**552**	**138**	**138**	**138**	**138**
ድሬዳዋ	የድርጅት ምዝገባ	ድሬዳዋ	1,748	600	150	150	150	150
		ሐረር	405	496	124	124	124	124
		ጅጅጋ	305	300	75	75	75	75
		ጭሮ	538	400	100	100	100	100
		የዲስትሪክቱ ድምር	2,996	**3,340**	**835**	**835**	**835**	**835**
	የሠራተኛ ምዝገባ	ድሬዳዋ	3,282	1,539	385	385	385	384
		ሐረር	1,730	2,690	673	673	672	672
		ጅጅጋ	1,598	1,925	481	482	481	481
		ጭሮ	1,731	1,890	472	473	472	473
		የዲስትሪክቱ ድምር	8,341	**9,350**	**2,338**	**2,338**	**2,338**	**2,338**
	የጡረታ መዋጮ	ድሬዳዋ	381,223,519	417,347,902	104,336,975	104,336,975	104,336,975	104,336,975
		ሐረር	213,374,772	254,316,185	63,579,046	63,579,046	63,579,046	63,579,046
		ጅጅጋ	263,340,700	314,730,450	78,682,613	78,682,613	78,682,613	78,682,613
		ጭሮ	127,520,535	155,152,966	38,788,241	38,788,241	38,788,241	38,788,241
		የዲስትሪክቱ ድምር	985,459,526	**1,159,251,089**	**289,812,772**	**289,812,772**	**289,812,772**	**289,812,772**
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**	**1,436**	**1,800**	**450**	**450**	**450**	**450**
ጅማ	የድርጅት ምዝገባ	ጅማ	298	300	75	75	75	75
		ሚዛን	311	373	93	93	93	94
		መቱ	337	332	83	83	83	83
		ጋምቤላ	292	332	83	83	83	83
		የዲስትሪክቱ ድምር	1,238	**1,337**	**334**	**334**	**334**	**335**
	የሠራተኛ ምዝገባ	ጅማ	2,146	2,000	500	500	500	500
		ሚዛን	1,137	1,504	376	376	376	376
		መቱ	1,481	1,311	327	328	328	328
		ጋምቤላ	1,094	1,201	300	300	300	301
		የዲስትሪክቱ ድምር	5,858	**6,888**	**1,722**	**1,722**	**1,722**	**1,722**
	የጡረታ መዋጮ	ጅማ	**302,213,750**	378,392,799	94,598,200	94,598,200	94,598,200	94,598,200
		ሚዛን	**93,796,907**	306,213,662	76,553,416	76,553,416	76,553,416	76,553,416
		መቱ	**176,316,719**	117,869,417	29,467,354	29,467,354	29,467,354	29,467,354
		ጋምቤላ	**235,418,599**	227,039,879	56,759,970	56,759,970	56,759,970	56,759,970
		የዲስትሪክቱ ድምር	**807,745,976**	**1,029,515,757**	**257,378,939**	**257,378,939**	**257,378,939**	**257,378,939**
	የድርጅት ኦዲት	**የዲስትሪክቱ ድምር**	**1,141**	**1,140**	**285**	**285**	**285**	**285**